



**Diplomado de Actualización Profesional
para Contador Auditor**

Módulo I: Competencias Directivas y Gestión de Equipos

El trabajo en equipo es uno de los aspectos más valorados en las empresas de hoy, pero no es fácil alcanzarlo, los principios y códigos de un trabajo colaborativo se obtienen con educación y aplicación de los mismos para alcanzar los resultados esperados, cuantificables y en los plazos deseados.

Para lograr equipos de alto desempeño todos los integrantes deben tener muy claro hacia donde van, desarrollar una comunicación frecuente y efectiva a todo nivel y por sobre todo contar con un líder que los guíe según sus fortalezas a alcanzar el objetivo final.

Módulo II: Usos de Software Integrados de Contabilidad y Gestión

Un software de contabilidad y gestión está compuesto por diferentes módulos y aplicaciones que de manera individual ayudan a realizar labores administrativas pero que en su conjunto simplifica e integra los procesos de una empresa, entregando información en tiempo real a las partes interesadas.

El conocimiento de un software de estas características permite sistematizar y ordenar las diferentes áreas dentro de una organización asignando roles y niveles de autorización necesarios para alcanzar altos niveles de control interno, minimizando los riesgos y obteniendo información veraz de alta calidad.

Módulo III: Métodos de Control de Gestión Directiva

Es muy fácil que los diferentes niveles de una empresa pierdan de vista el objetivo principal hacia donde se dirigen, si no se establecen estrategias adecuadas y controles que hagan que las cosas sucedan en la dirección correcta, cualquier organización puede perder su rumbo.

El control de gestión entrega técnicas y modelos fáciles de aplicar permitiendo que absolutamente todas las actividades que se desarrollan en una empresa se realicen orientadas a un solo objetivo y misión.

Módulo IV: Competencias Directivas y Gestión de Equipos

Los pilares fundamentales de la sostenibilidad son el medioambiente, las comunidades y el crecimiento económico inclusivo, que constituyen un eje hacia el cual las organizaciones se orientarán en tiempos post pandemia con cambio climático, incertidumbre económica y mayor sensibilidad social.

Las partes interesadas junto con mirar los estados financieros de las empresas, están poniendo mucha atención en las decisiones que la administración toma en relación al medioambiente, sociedad y gobernanza, esta última relacionada al respeto de los derechos humanos dentro de las organizaciones y al bienestar de sus trabajadores.

Módulo V: Modernización de la Legislación Tributaria

Las leyes impositivas claras y serias aportan significativamente al desarrollo económico de un país, fomentando la inversión, favoreciendo el emprendimiento y como pilar del financiamiento del gasto público.

El conocimiento de los regímenes tributarios vigentes, los principales cambios que incorporó la Ley N°21.210 y la modernización digital que está impulsando el Servicio de Impuestos Internos agregan mucho valor a un profesional Contador Auditor y lo preparan para planificar y establecer estructuras estratégicas tributarias sólidas.

Objetivos Específicos

Al finalizar el diplomado el participante será capaz de:

- 1 Módulo**
Formar, dirigir y gestionar equipos de trabajo motivados y eficientes con clara orientación a resultados.
- 2 Módulo**
Lograr implementar softwares contables y de gestión facilitando el registro, estructura y análisis de la información, integrando diferentes procesos, centros de costos y unidades de negocios que generen informes gerenciales adecuados para la toma de decisiones financieras y económicas.
- 3 Módulo**
Utilizar herramientas de control de gestión que permitan asegurar alcanzar los objetivos propuestos mediante estrategias y practicas gerenciales modernas y eficaces.
- 4 Módulo**
Identificar claramente los 17 objetivos de desarrollo sostenible de la agenda 2030 de las Naciones Unidas aplicados a cualquier empresa e industria, orientando sus políticas financieras hacia el desarrollo económico inclusivo, medioambiente y comunidades.
- 5 Módulo**
Desarrollar habilidades tributarias con conocimientos actualizados que permitan realizar una planificación y estrategia impositiva eficiente con apego a la ley, optimizando procesos financieros corporativos, y creando valor para las partes interesadas.

Duración

Módulo	Duración
Modulo 1	25 horas
Modulo 2	25 horas
Modulo 3	25 horas
Modulo 4	25 horas
Modulo 5	25 horas

Dirigido a

Profesionales Contadores Auditores y afines.

Duración

125 horas cronológicas.

Metodología del Estudio



Clases teóricas E-Learning (Asincrónico)



Discusión de textos científicos



Estudios de casos



Foro en el aula virtual

Requisitos de Aprobación

Para aprobar el diplomado, el alumno debe cumplir con lo siguiente:

- Mínimo de asistencia del 75%
- Aprobar cada módulo con nota mínima 4.0

Contenido

MÓDULO I:COMPETENCIAS DIRECTIVAS Y GESTIÓN DE EQUIPO

Competencias Directivas

Modelos de competencias directivas.
Eficiencia personal.
La creatividad y el estilo directivo.
Técnicas de creatividad y su aplicación.

Comunicación, Relaciones Humanas y la Organización

- Comunicación formal e informal. Comunicación positiva.
- Escucha activa, empatía y lealtad.
- Aspectos claves de la comunicación al interior de la organización.
- Técnicas específicas de Liderazgo transformacional.

Gestión de Equipos

- Estrategias de generación de ideas y de sistematización.
- Técnicas concretas de resolución de conflictos.
- Técnicas de toma de decisiones.
- Técnicas de gestión de personas.

Contenido

MÓDULO II: USO DE SOFTWARES INTEGRADOS DE CONTABILIDAD Y GESTIÓN

- Parametrización del sistema.
- Configuración plan de cuentas.
- Tipos de documentos.
- Unidades de negocios.
- Centros de costos.
- Contabilización de transacciones.
- Generación de informes.

MÓDULO III: MÉTODOS DE CONTROL DE GESTIÓN DIRECTIVA

- Planificación estratégica.
- Matriz de riesgo estratégico.
- Balanced Scorecard (BSC), se sugiere Indicadores de Gestión.
- Taller Mapa estratégico.
- Tablero de control (BSC).

MÓDULO IV: FINANZAS SOSTENIBLES E INFORMES NO FINANCIEROS

- Evolución histórica de la sostenibilidad.
- Los tres pilares de la sostenibilidad.
- 17 ODS Agenda 2030 ONU.
- Auditoría de informes no financieros.
- Informes de responsabilidad corporativa.
- Activos y recursos intangibles (reputación, marca, cultura corporativa, comunicación).
- Indicadores no financieros.
- Calidad de la información.
- Economía circular.

Contenido

MÓDULO V: MODERNIZACIÓN DE LA LEGISLACIÓN TRIBUTARIA

- Régimen General Artículo 14 A.
- Régimen Pro Pyme Artículo 14 D.
- Régimen Pro Pyme Transparente Artículo 14 D N°8.
- Comparación de regímenes vigentes hasta el 31 de diciembre de 2019 y a partir del 1 de enero de 2020.
- Mantención de regímenes anteriores.
- Cambio de regímenes.
- Servicio digitales SII con vigencia 1 de Junio de 2020.

Diplomado de Actualización Profesional para Contador Auditor

Ficha Técnica

Duración

125 hrs.



Dirección de Capacitación

capacitacion@ubo.cl / +56 224772222

General Gana 1702, Edificio Rondizzoni I, Santiago



[/uboeducacioncontinuaycapacitacion](#)



[/uboeducacion](#)



[/company/ubo-educación-continua-y-capacitación](#)



 <p>Comisión Nacional de Acreditación CNA-Chile</p>	<p>UNIVERSIDAD ACREDITADA NIVEL AVANZADO</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>GESTIÓN INSTITUCIONAL</i>• <i>DOCENCIA DE PREGRADO</i>• <i>VINCULACIÓN CON EL MEDIO</i> <p>4 AÑOS / HASTA NOVIEMBRE DE 2026</p>
--	---