

UNIVERSIDAD
BERNARDO
O'HIGGINS®

Subdirección de Educación
Continua y Capacitación
Dirección de Desarrollo



**Curso Ley Karin N° 21.643.
Prevención, Investigación y Sanción del Acoso
Laboral, Sexual o de Violencia en el Trabajo**

Fundamentación Técnica

La reciente publicación de la Ley N°21.643, denominada “Ley Karin”, establece una serie de obligaciones y protocolos que deben cumplirse en los lugares de trabajo, lo que amerita su conocimiento detallado y analizar su aplicación práctica en los ambientes laborales, así como la identificación de las conductas de acoso y su prevención.

Objetivo General

- Conocer los aspectos generales de la ley Karin tanto para el sector público y privado.
- Dar a conocer y capacitar acerca del protocolo de prevención, investigación y sanción, todo bajo el concepto de perspectiva de género.
- Identificar cuáles serían las modificaciones normativas al reglamento interno de orden, higiene y seguridad en las empresas.

Desarrollo de la Actividad

Plan de Estudio		Modalidad
I	Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo	E-Learning
II	Ley Karin, N°21.643	E-Learning
III	Protocolo sobre Prevención, Investigación del Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo	E-Learning

Dirigido

Egresado de enseñanza media, técnicos, profesionales y trabajadores en general, del sector público y privado.

Metodología de Estudio



Clases E-Learning asincrónico



Discusión de textos científicos



Estudios de casos



Foro y Zoom a través de la plataforma

Requisitos de Aprobación

Para aprobar el curso, el alumno debe cumplir con lo siguiente:

- Mínimo de asistencia del 75%
- Aprobar con nota mínima 5.0

Contenido

MÓDULO I: ACOSO LABORAL, SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

- Concepto de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo a la luz de la normativa internacional.
- Características del acoso.
- Riesgos Psicosociales en los lugares de trabajo.

MÓDULO II: LEY KARIN, N°21.643

- Caso de Karin Salgado, que inspiró la creación de la ley.
- Ley 21.643. Principales contenidos.
- Cambios en la legislación laboral.
- Cambios en la legislación del sector público a nivel de Administración Pública y Municipal.

MÓDULO III: PROTOCOLO SOBRE PREVENCIÓN, INVESTIGACIÓN DEL ACOSO LABORAL, SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

- Aspectos preventivos del Protocolo.
- Proceso de investigación tras la denuncia.
- Determinación de sanciones.
- Modificaciones a los Reglamentos Internos de Orden, Higiene y Seguridad.

Ficha Técnica

Matrícula
\$0

Arancel
\$300.000

Duración
21 horas

Descuentos

- 10% Exalumno cursos UBO.
- 15% Exalumno diplomas UBO.
- 20% Exalumno pregrado / magister UBO.
- 20% Funcionarios públicos.

Los descuentos no son acumulables.
Consulte por otros descuentos y modalidades de pago.

Todos los programas están sujetos, en cuanto a su apertura y fecha de inicio, al logro de la matrícula mínima requerida.

La Universidad Bernardo O'Higgins se reserva el derecho de hacer modificaciones en cuanto cuerpo docente y calendarización de los programas. Los cursos y diplomados no generan grado académico.



Subdirección de Educación
Continua y Capacitación
Dirección de Desarrollo

capacitacion@ubo.cl / +56 224772222

General Gana 1702, Edificio Rondizzoni I, Santiago



[/uboeducacioncontinuycapacitacion](#)



[/uboeducacion](#)



[/company/ubo-educación-continua-y-capacitación](#)

