

UNIVERSIDAD
BERNARDO
O'HIGGINS®

Subdirección de Educación
Continua y Capacitación
Dirección de Desarrollo



**Curso Inclusión Laboral de
Personas con Discapacidad**

Fundamentación Técnica

Actualizar y profundizar en normativas vigentes para el desarrollo de procesos de inclusión laboral efectivos de personas con discapacidad, contribuyendo con las políticas públicas y derechos de todos y todas las personas, favoreciendo la disminución de brechas de oportunidades en el acceso al trabajo en igualdad de oportunidades.

Objetivo General

Diseño y ejecución de prácticas inclusivas empresariales desde normativas vigentes entorno a la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad.

Dirigido a

Personas que deseen conocer y/o profundizar en las normativas vigentes entorno a la inclusión de personas en situación de discapacidad para la implementación y ejecución de procesos de intermediación laboral.

Duración

20 horas cronológicas, en modalidad no presencial, las clases se desarrollan en plataforma institucional de manera profesional y acorde a la normativa vigente.

Metodología de Estudio



Clases E-Learning (Asincrónico)



Flexibilidad Total: Inscríbete cuando quieras y comienza en la fecha que más te convenga.



Avances Personalizados: Completa el curso a tu propio ritmo.



Calidad Académica: Cursos garantizan contenido relevante y actualizado.

Requisitos de Aprobación

Para aprobar el curso, el alumno debe cumplir con lo siguiente:

- Aprobar cada módulo con nota mínima 4.0

Contenido

MÓDULO 01: DIVERSIDAD Y PERSPECTIVA SOCIAL DE LA DISCAPACIDAD

- Identificar concepto de diversidad, discapacidad, discriminación y participación sociolaboral.
- Analizar el concepto de discapacidad desde el contexto como obstaculizador o facilitador.
- Conocer cifras actuales de personas en situación de discapacidad en nuestro país y tasa de ocupación.

MÓDULO 02: LEY 20.422 - NORMAS SOBRE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES E INCLUSIÓN SOCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Identificar conceptos fundamentales de la ley (accesibilidad universal, participación, inclusión, otros).

MÓDULO 03: LEY 21.012 - LEY DE INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y LEY 21.275 GESTOR(A) EN INCLUSIÓN LABORAL, FUNCIONES Y ACCIONES DEL PERFIL

- Identificar objetivos de la ley 21.015 y 21.275
- Reconocer y gestionar ajustes razonables y medidas de accesibilidad universal a implementar en el puesto laboral y la organización.
- Analizar estado del arte desde la entrada en vigencia de la ley 21.015.
- Identificar orientaciones de las funciones del Gestor en inclusión laboral.

MÓDULO 04: DIAGNÓSTICO Y ELABORACIÓN DE POLÍTICAS EMPRESARIALES INCLUSIVAS

- Identificar fortalezas y oportunidades en la empresa para una inclusión efectiva.
- Diseñar y ejecutar procesos de colación, desde el reclutamiento a la contratación.
- Diseñar y ejecutar procesos de seguimiento, considerando las estrategias, tiempos y responsables.
- Identificar la importancia de la capacitación y concientización para un entorno inclusivo.

Curso Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

Ficha Técnica

Valor
\$100.000

Duración
20 hrs.

Todos los programas están sujetos, en cuanto a su apertura y fecha de inicio, al logro de la matrícula mínima requerida.

La Universidad Bernardo O'Higgins se reserva el derecho de hacer modificaciones en cuanto cuerpo docente y calendarización de los programas. Los cursos y diplomados no generan grado académico.



Subdirección de Educación
Continua y Capacitación
Dirección de Desarrollo

capacitacion@ubo.cl / +56 224772222

General Gana 1702, Edificio Rondizzoni I, Santiago



[/uboeducacioncontinuyacapacitacion](#)



[/uboeducacion](#)



[/company/ubo-educación-continua-y-capacitación](#)



**UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL AVANZADO**

- *GESTIÓN INSTITUCIONAL*
- *DOCENCIA DE PREGRADO*
- *VINCULACIÓN CON EL MEDIO*

4 AÑOS / HASTA NOVIEMBRE DE 2026